

## **Lynges skolebestyrelse - Årsberetning 2016-2017 – mandag d.30-10-2017**

### **Velkommen!**

Mit navn er Jørgen Skytte Jensen og jeg er formand for skolebestyrelsen på Lynges skole.

Trivsel har været det helt store tema for skolebestyrelsen det sidste års tid.

Samme tid sidste år til forældrerearrangementet havde vi fornøjelsen af børnepsykologen Jens Andersen som bl.a fortalte os forældre om forældrenes betydning for børns fællesskaber, robusthed, trivsel og læring i skolen.

Han gav os nogle gode tips til, hvordan vi kunne arbejde konkret og målrettet med trivsel på Lynges skole.

Af gode pointer kan nævnes: at fællesskaber er vigtige for trivslen både blandt forældre og børn, og at vi voksne agerer som rollemodeller.

Og så sagde han noget interessant, ”at udvikling af dygtighed kræver voksne, der er modige nok til at lade deres børn møde sig selv som en fiasko, med nederlag og skuffelse. Børn som kun kender sig selv som vindere udnytter aldrig deres talent fuld ud”.

Mange gode indslag og inspiration til vores arbejde med trivsel.

Vi tog udfordringen op og begyndte at arbejde målrettet, med en revision af vores trivsels- og antimobbepå plan. Resultatet kan i vinden på vores hjemmeside og på intra.

Vi havde fokus på både elever, lærere og ledelse, men allermest på os forældre og det ansvar vi har for at skabe god trivsel.

Det har bla. udmøntet sig i nogle gode råd og principper, som er nemme at efterleve og som kan bruges derhjemme med vores børn. Kig på det!

Allerøds skolerne inkl. Lynges skole ligger rigtig flot i de nationale trivselsmålinger, også i karaktergennemsnit, og vi har relativt, på landsplan, meget få elever som mistrives.

Det er dejligt og noget vi i fællesskab kan være stolte af.

Ud over at have nogle fantastiske lærere og pædagoger, som dagligt har øjne og ører på trivslen på skolen, så har vi også en ledelse som bakker op og tager udfordringerne, så snart der er den mindste kim til problemer.

Vi har nogle fantastiske børn og elever på skolen, men så har vi ikke mindst også landets bedste forældre!

Der er en rigtig god stemning på skolen.

Det kan man bl.a. opleve, hvis man tager en tur ned gennem gangene i et af frikvartererne eller opholder sig i skolegården.

Men vi har også få elever og måske et stigende antal, som føler sig ensomme, føler sig ekskluderet eller blot har svært ved at skabe venskaber og blive en del af fællesskabet. Og det skal vi fortsat have fokus på og takle i opløbet.

En af årsagerne kan være den digitale verden og den massive brug af sociale medier uden for og på skolen.

Nogle skoler har indført mobilfri skole. Det er også noget vi i skolebestyrelse vil undersøge nærmere, om vi kan indføre på Lynges skole.

For netop at blive klogere på konsekvenserne af den digitale verden, så har vi inviteret Imran Rashid til at fortælle lidt om hans forskning omkring konsekvenserne for både vores mentale og fysiske sundhed ved brug af digitale medier.

Det glæder vi også til at høre om, om nogle få minutter.

Derudover har bestyrelsen arbejdet med opgaver som:

- ✓ Sammenlægning af skoler (2:2 modellen) og betydningen for Lynges Skole
- ✓ Forældrebetaling på skolen ved arrangementer
- ✓ Udarbejdelse af "gode råd" til forældre vedr. håndtering af deres børns alkoholkultur
- ✓ Trafikforhold, skolebod og toiletforhold.

Og så udarbejder vi løbende høringssvar på nye tiltag fra kommunen, som f.eks.:

- ✓ Høringssvar vedr. udkast til budgetter
- ✓ Høringssvar til forslag om specialområdet

✓ Høringssvar vedr. undersøgelse af skolernes fysiske læringsmiljøer

Vi får også løbende henvendelser fra forældre om stort og småt, og det er vi rigtig glade for. Vi behandler disse henvendelser ift. om det er en sag for bestyrelsen eller en opgave for ledelsen.

Alle får en tilbagemelding og i de allerfleste tilfælde en løsning. Vi hører gerne fra jer.

I august og september måned besluttede vi, at tage 15 minutter af jeres tid på forældremøderne.

Det gjorde vi bl.a. for at gøre os mere synlige, men også for at fortælle om vores ny trivsels- og anti-mobbeplan.

Vi har kun fået positive tilbagemeldinger, så det er noget vi vil fortsætte med.

Økonomisk er vi klemt. Lige som de andre skoler i Allerød, så kan vi nu mærke de nedskæringer som har været på langt skolerne gennem de seneste 7 år.

Det gør ondt og det gør det svært at lave kvalitetsskole.

Skoleledelsen, lærere og pædagoger yder en kæmpe indsats for at få det til at hænge sammen, så hverken elever eller forældre oplever en forringelse. Thomas forsøger at holde os alle opdateret med Månedsnyt på intra.

Skolebestyrelsen har været aktiv i debatten med vores byrådspolitikere og sammen med de andre skolebestyrelser i kommunen deltaget i diskussioner og debatter om bla. skolepolitik, arbejdsmiljø, specialordninger, budgetter mv.

Vi deltager løbende i kvartalsmøder og andre specifikke møder med politikere i Børne-Skole-udvalget og med medarbejdere fra forvaltningen på rådhuset.

Der er inden for de sidste 2-3 år etableret en god og konstruktiv dialog og tone mellem politikerne og kommunens institutioner og forældrebestyrelser.

Det betyder ikke, at politikerne gør nøjagtig som vi gerne vil have det, men der er løbende kommet mere forståelse og lydhørhed for vores udfordringer, samt forslag og ideer til udvikling af skoleområdet.

Vi har i årets løb bl.a. kæmpet en stor kamp for at undgå en lukning eller ugennemtænkt lukning af vores Talelæseklasser og vi har også kæmpet en kamp for at undgå yderligere besparelser på driftsbudgettet.

Begge dele har vi været relativ succesfulde med.

Talelæseklasserne bliver nedlagt, men ikke med samme tempo som der var lagt op til og for første gang i mange år bliver der næste år ikke reduceret yderligere i skolernes driftbudget.

Faktisk er det lykkedes os og de andre skolebestyrelser, via et fælles pres, at få tilbageført 800.000 kroner i 2016-17 budgettet.

Vi arbejder fortsat med, at overbevise byrådet, nuværende og det kommende, om at der nu skal tilføres midler og investeres i skolerne, så vi kan fastholde vores høje niveau og kvalitet inkl. vores dygtige lærere, pædagoger, SFO og administrative personale.

Vi arbejder sammen med de andre skolebestyrelser på, at fastholde Allerød som en kommune som kan tiltrække nye familier bl.a. fordi vi kan tilbyde gode skoleforhold og dedikerede medarbejdere. Det kræver investeringer i drift og indhold, og ikke kun i bygninger.

Til sidst skal jeg orientere om, at der i foråret i april måned er valg til skolebestyrelsen.

Vi er fem ud af syv forældrerepræsentanter som træder ud af bestyrelsen til sommer da vi til sommer ikke har flere børn i folkeskolen. Der er derfor brug for nye kræfter med start i august 2018.

Så hermed en opfordring til at stille op til valg.

Det er 6 møder om året og derved mulighed for at øve indflydelse på skolens principper, politikker og generelle udvikling.

Tænk over det. Er man interesseret, så kan man kontakte Thomas for nærmere information om valget.

I er også altid velkomne til at gribe fat i en af os fra skolebestyrelsen.

Og nu til Imran Rashid.

Da jeg først hørte om din bog SLUK så tænkte jeg "fedt" – nu har jeg endelig en bog med gode argumenter mod mine børns overforbrug af digitale medier.

Da jeg havde læst bogen, så tænkte jeg "shit" det handler jo lige så meget om mit eget forbrug og brug af digitale medier.

Så hvis jeg skal være rollemodel for mine børn, så skal jeg måske selv til, at tillægge mig nye digitale vaner!?

Velkommen Imran - og tak for opmærksomheden.